

# Prévoyance Entreprise

NOTICE D'INFORMATION

## NOTICE D'INFORMATION

relative au contrat n° **228421811**  
régi par le Code des Assurances -

### COMPASS GROUP FRANCE

dont le siège social est  
40, boulevard de Dunkerque  
13196 MARSEILLE CEDEX 20  
**(LE SOUSCRIPTEUR)**

auprès

### d'AXA France Vie

dont le siège social est  
313, Terrasses de l'Arche  
92727 NANTERRE Cedex  
**(L'ASSUREUR)**

Cette notice présente les garanties en vigueur au **PREMIER JANVIER DEUX MILLE DIX SEPT**

Ce document contractuel est constitué des chapitres ci-après :

<b>CHAPITRE 1 CONDITIONS GENERALES .....</b>	<b>4</b>
ARTICLE 1 - OBJET DU CONTRAT .....	4
ARTICLE 2 - EFFET ET DUREE DU CONTRAT .....	4
ARTICLE 3 - CATEGORIE ASSUREE .....	4
ARTICLE 4 - ENGAGEMENT DE L'ASSUREUR EN CAS DE DEPLACEMENT COLLECTIF .....	4
ARTICLE 5 - ADMISSION A L'ASSURANCE, CESSATION DE L'ASSURANCE .....	5
ARTICLE 6 - MAINTIEN DES GARANTIES EN CAS DE DECES AUX ASSURES EN INCAPACITE OU EN INVALIDITE INDEMNISES PAR LA SECURITE SOCIALE .....	6
ARTICLE 7 - BASE DE L'ASSURANCE .....	7
ARTICLE 8 - REVALORISATION DES CAPITAUX DECES .....	7
ARTICLE 9 - EXCLUSIONS .....	8
ARTICLE 10 - RECLAMATION .....	9
ARTICLE 11 - LEGISLATION RELATIVE AU TRAITEMENT DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL .....	9
ARTICLE 12 - PRESCRIPTION .....	10
ARTICLE 13 - MESURES RESTRICTIVES DEFINIES PAR LA REGLEMENTATION FRANCAISE ET INTERNATIONALE .....	10
<b>CHAPITRE 2 DECES .....</b>	<b>11</b>
ARTICLE 1 - OBJET DE LA GARANTIE .....	11
ARTICLE 2 - CHOIX DE L'OPTION .....	11
ARTICLE 3 - DECES DE L'ASSURE OPTIONS 1 ET 2 .....	12
ARTICLE 4 - DEFINITION DES PERSONNES A CHARGE ET SITUATION DE FAMILLE RETENUE .....	13
ARTICLE 5 - BENEFICIAIRES DU CAPITAL DECES .....	14
ARTICLE 6 - PERTE TOTALE ET IRRVERSIBLE D'AUTONOMIE .....	15
ARTICLE 7 - PREDECES .....	15
ARTICLE 8 - DECES DU CONJOINT POSTERIEUR A CELUI DE L'ASSURE .....	15
ARTICLE 9 - PIECES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE .....	16
<b>CHAPITRE 3 DECES ACCIDENTEL .....</b>	<b>17</b>
ARTICLE 1 - OBJET DE LA GARANTIE .....	17
ARTICLE 2 - DEFINITIONS .....	17
ARTICLE 3 - DECES DE L'ASSURE .....	17
ARTICLE 4 - PERTE TOTALE ET IRRVERSIBLE D'AUTONOMIE .....	17
ARTICLE 5 - PIECES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE .....	17
<b>CHAPITRE 4 INCAPACITE DE TRAVAIL - INVALIDITE PERMANENTE .....</b>	<b>18</b>
ARTICLE 1 - OBJET DE LA GARANTIE .....	18
ARTICLE 2 - INCAPACITE TEMPORAIRE DE TRAVAIL .....	18
ARTICLE 3 - INVALIDITE PERMANENTE .....	19
ARTICLE 4 - ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES .....	21
ARTICLE 5 - PIECES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE .....	22
ARTICLE 6 - CONTROLE MEDICAL .....	23
ARTICLE 7 - SUBROGATION .....	23
<b>CHAPITRE 5 SERVICES D'ASSISTANCE .....</b>	<b>24</b>
ASSISTANCE EN CAS DE DECES ACCIDENTEL DE L'ASSURE .....	24
ASSISTANCE EN CAS D'ARRET DE TRAVAIL DE L'ASSURE .....	25
MISE EN ŒUVRE DES SERVICES D'ASSISTANCE .....	27

<b>CHAPITRE 6 PERSONNEL EN ARRET DE TRAVAIL A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT .....</b>	<b>28</b>
ARTICLE 1 - PERSONNEL SOUS CONTRAT DE TRAVAIL A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT .....	28
ARTICLE 2 - PERSONNEL DONT LE CONTRAT DE TRAVAIL EST ROMPU A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT.....	28
ARTICLE 3 - CESSATION DE L'ASSURANCE DES GARANTIES EN CAS DE DECES .....	29
ARTICLE 4 - PERSONNEL CONCERNE.....	29
<b>CHAPITRE 7 PRESTATIONS EN COURS DE SERVICE A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT .....</b>	<b>30</b>
ARTICLE 1 - PERSONNEL CONCERNE.....	30
<b>CHAPITRE 8 MAINTIEN DE L'ASSURANCE AUX ANCIENS SALARIES PRIS EN CHARGE PAR L'ASSURANCE CHOMAGE .....</b>	<b>31</b>
ARTICLE 1 - BENEFICIAIRES DU MAINTIEN.....	31
ARTICLE 2 - PRISE D'EFFET ET DUREE DU MAINTIEN.....	31
ARTICLE 3 - CESSATION DU MAINTIEN DES GARANTIES .....	31
ARTICLE 4 - MODALITES DU MAINTIEN.....	32
ARTICLE 5 - MODALITES D'INFORMATION DE L'ASSUREUR ET DE L'ANCIEN SALARIE.....	32
ARTICLE 6 - PIECES COMPLEMENTAIRES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE .....	32
<b>CHAPITRE 9 MAINTIEN DE L'ASSURANCE EN CAS DE CONGE SANS SOLDE .....</b>	<b>33</b>
ARTICLE 1 - GARANTIES .....	33
ARTICLE 2 - BASE DE L'ASSURANCE .....	33
ARTICLE 3 - CESSATION DU MAINTIEN DES GARANTIES .....	33
<b>CHAPITRE 10 FILIALES.....</b>	<b>34</b>

L'autorité chargée du contrôle de l'assureur est l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (61, rue Taitbout - 75009 PARIS).

Fait à PARIS, le 26 février 2018.

**COMPASS GROUP FRANCE**  
 Jean-Marc CUSSET  
 Service Paye - S.I.R.H. - Charges Sociales



## Chapitre 1

### CONDITIONS GENERALES

#### Article 1 - OBJET DU CONTRAT

---

Le contrat a pour objet d'assurer le personnel salarié affilié à la Sécurité sociale, appartenant à la catégorie visée à l'article 3 et répondant aux conditions visées au paragraphe 5.1, pour les garanties suivantes :

- DECES,
- DECES ACCIDENTEL,
- INCAPACITE DE TRAVAIL - INVALIDITE PERMANENTE.

La garantie est l'engagement de l'assureur de payer une prestation unique ou périodique, en cas de réalisation du risque entre la date d'admission à l'assurance et la date de cessation de l'assurance.

#### Article 2 - EFFET ET DUREE DU CONTRAT

---

**Le contrat prend effet le PREMIER JANVIER DEUX MILLE DIX SEPT.**

**Les dispositions du présent contrat se substituent à celles des contrats précédemment émis sous les numéros 228421811, 228421812 et 228421813.**

**Il est conclu pour une période allant jusqu'au trente et un décembre de l'année de sa prise d'effet et se renouvelle ensuite, par tacite reconduction, au premier janvier de chaque année.**

**Il peut être dénoncé à l'initiative de l'une ou l'autre des parties, par lettre recommandée avec accusé de réception, au moins deux mois avant la date de renouvellement, le cachet de la poste faisant foi, la résiliation intervenant le trente et un décembre à minuit de l'année de dénonciation.**

#### Article 3 - CATEGORIE ASSUREE

---

La catégorie assurée est ainsi définie : **les salariés ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la Convention Collective Nationale des cadres du 14 mars 1947, ni de l'article 36 de l'annexe I à ladite convention.**

#### Article 4 - ENGAGEMENT DE L'ASSUREUR EN CAS DE DEPLACEMENT COLLECTIF

---

Tout déplacement collectif, à l'initiative de l'employeur, **de plus de cent salariés** doit être déclaré, à l'assureur **au moins 15 jours avant la date de départ** afin d'étudier dans quelles conditions les garanties peuvent être accordées.

En cas de non-déclaration préalable et de décès de plus de cent salariés au cours du déplacement collectif, les prestations prévues au contrat seront réduites dans le rapport 100 / nombre de décès.



## Article 5 - ADMISSION A L'ASSURANCE, CESSATION DE L'ASSURANCE

---

### 5.1 Admission à l'assurance

Sont admis au contrat :

- à sa date d'effet, l'ensemble des salariés assurés à la veille de ladite date, au titre du contrat précédent celui-ci,
- ultérieurement, sauf dispositions dérogatoires prévues par la réglementation en vigueur, dès la date d'entrée dans la catégorie assurée, les salariés dont le contrat de travail est en vigueur. Les salariés dont le contrat de travail est suspendu pour maladie, accueil de l'enfant ou accident (avec ou sans indemnisation du souscripteur), ou pour une autre cause avec indemnisation du souscripteur, bénéficient des garanties du contrat.

Les membres du personnel en arrêt de travail à la date d'effet du présent contrat sont assurés pour les garanties en cas de décès selon les conditions du Chapitre PERSONNEL EN ARRET DE TRAVAIL A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT. Ils continuent d'être assurés pour la garantie INCAPACITE DE TRAVAIL - INVALIDITE PERMANENTE au titre du contrat précédent celui-ci, la garantie INCAPACITE DE TRAVAIL - INVALIDITE PERMANENTE du présent contrat entrant en vigueur à la date de reprise du travail.

La notion d'accueil de l'enfant renvoie aux congés de maternité (article L1225-17 du Code du travail), de paternité et d'accueil de l'enfant (article L1225-35 du Code du travail).

Le souscripteur peut demander à l'assureur l'application des garanties aux salariés relevant d'un autre cas de suspension du contrat de travail. Après accord, cette extension fera l'objet d'un avenant au contrat.

Les mandataires sociaux cumulant un contrat de travail avec leur mandat ou les mandataires sociaux assimilés salariés au sens du Code de la Sécurité sociale bénéficient du présent contrat s'ils appartiennent à la catégorie assurée, dans les conditions et limites qui leur sont applicables aux termes des dispositions du Code de la Sécurité sociale et du Code du commerce. Le respect des dispositions légales et éventuellement réglementaires régissant l'octroi des avantages de prévoyance aux mandataires sociaux salariés ou assimilés salariés relève de la seule responsabilité du souscripteur.

### 5.2 Cessation de l'assurance

L'assurance se poursuit pendant l'existence du présent contrat ; elle est suspendue pendant les congés (sans indemnisation du souscripteur) autres que maladie, accueil de l'enfant ou accident ; elle prend fin pour chaque assuré :

- à la date de sortie de la catégorie assurée,
- à la date de rupture du contrat de travail, sous réserve des dispositions prévues à l'article 6 et au Chapitre 8,
- à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale, sauf lorsque l'assuré bénéficie du dispositif de cumul emploi retraite.

L'assurance prend fin, en tout état de cause, pour l'ensemble des assurés, à la date de résiliation du contrat sous réserve des dispositions prévues à l'article 6 et au Chapitre 8.

**Toutefois, lorsque le présent contrat n'est pas remplacé par un autre contrat d'assurance de groupe, tout assuré dont le contrat de travail est en vigueur peut demander à souscrire une assurance à adhésion individuelle, auprès de l'assureur, dans les soixante jours qui suivent la résiliation du contrat. Cette assurance est accordée, sous réserve de l'acceptation de l'assureur et sans période probatoire ni examen ou questionnaire médical lorsque le montant des garanties est au plus équivalent à celui du présent contrat.**

## **Article 6 - MAINTIEN DES GARANTIES EN CAS DE DECES AUX ASSURES EN INCAPACITE OU EN INVALIDITE INDEMNISES PAR LA SECURITE SOCIALE**

---

Les garanties en cas de DECES sont maintenues, y compris après résiliation du présent contrat, à tout assuré se trouvant en incapacité ou invalidité pour cause de maladie ou d'accident.

Toutefois, l'assuré admis au contrat alors qu'il se trouvait en incapacité ou invalidité, bénéficie du maintien des garanties en cas de décès dans les conditions prévues au Chapitre PERSONNEL EN ARRET DE TRAVAIL A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT.

### **6.1 Niveau de chaque garantie**

Le niveau de chaque garantie assurée au titre du présent contrat est celui en vigueur :

- à la date du décès, si celui-ci intervient pendant l'existence du présent contrat et que l'assuré est sous contrat de travail à cette date,
- à la date de la rupture du contrat de travail si celle-ci est antérieure à la date du décès et intervenue pendant l'existence du présent contrat,
- à la date de la résiliation du contrat dans les autres cas.

Les prestations assurées sont calculées en fonction de la base des prestations définie ci-après.

### **6.2 Base des prestations**

La base des prestations est égale à celle définie à l'article 7. Toutefois, si après résiliation du présent contrat, l'assuré en 1ère catégorie d'invalidité au sens de la Sécurité sociale, exerce une activité professionnelle, la base des prestations est réduite de 40 %.

### **6.3 Revalorisation de la base des prestations**

La base des prestations est revalorisée à compter du premier jour du mois qui suit la date anniversaire de l'arrêt de travail, selon l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'AGIRC entre la date de l'arrêt de travail et la date du décès ou la date de la résiliation de la garantie ou du présent contrat dans les autres cas.

### **6.4 Cotisation**

Les cotisations pour l'assuré en arrêt de travail ne sont dues que sur le salaire total ou partiel maintenu par le souscripteur.

Elles cessent d'être dues après la résiliation du présent contrat.

### **6.5 Fin du maintien de chaque garantie**

Le maintien de chaque garantie en cas de décès prend fin :

- à la date à laquelle cesse l'indemnisation de l'incapacité ou de l'invalidité par la Sécurité sociale,
- à la date à laquelle l'assuré ne remplit plus les conditions nécessaires pour bénéficier du versement des prestations incapacité - invalidité prévues par ce contrat,
- à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale (ou pension pour inaptitude au travail), sauf lorsque l'assuré bénéficie du dispositif de cumul emploi retraite,
- en cas de résiliation de la garantie survenant pendant l'existence du contrat pour le personnel sous contrat de travail.

Les prestations en cas de décès postérieur du conjoint de l'assuré ou de son partenaire lié par un Pacs ou de son concubin, cessent d'être garanties, en tout état de cause, à la date de résiliation du contrat.



## **Article 7 - BASE DE L'ASSURANCE**

---

### **7.1 Base de cotisation**

La base de cotisation est le salaire annuel brut, afférent à l'exercice d'assurance considéré, déclaré par le souscripteur à l'Administration Fiscale en vue de l'établissement de l'impôt sur le revenu des personnes physiques hors stock options, et primes et indemnités versées lors de la cessation du contrat de travail.

Elle inclut tous les salaires, même partiels versés par le souscripteur, que l'assuré soit ou non en arrêt de travail pour maladie, accident ou accueil de l'enfant. Le salaire annuel brut ainsi déterminé est limité aux tranches A et B du salaire définies comme suit en fonction du plafond annuel de la Sécurité sociale en vigueur pour l'année considérée :

- Tranche A : fraction du salaire limitée à un plafond,
- Tranche B : fraction du salaire comprise entre un et quatre plafonds.

### **7.2 Base des prestations**

La base des prestations est égale à la base de la cotisation correspondant aux douze mois civils immédiatement antérieurs à la date du sinistre (pendant la première année d'existence du présent contrat, les mois civils antérieurs à sa date d'effet sont pris en compte pour autant qu'il s'agisse du même contrat de travail). Lorsque le contrat de travail a moins de douze mois, ledit salaire est rétabli sur une base annuelle.

Toutefois, lorsqu'à la date du sinistre, l'assuré est en arrêt de travail total pour maladie, accident ou accueil de l'enfant et indemnisé à ce titre par la Sécurité sociale, les douze mois civils retenus sont ceux immédiatement antérieurs à la date de début de l'arrêt de travail ayant entraîné le service, par la Sécurité sociale, de la prestation en cours.

Dans tous les cas, lorsqu'il y a réduction ou suppression du salaire au cours des douze mois civils concernés en raison d'un arrêt de travail pour maladie, accident ou accueil de l'enfant, le salaire pris en compte est celui que l'assuré aurait perçu sur cette période en l'absence de congés ou d'arrêt de travail.

## **Article 8 - REVALORISATION DES CAPITAUX DECES**

---

Conformément à la Loi ECKERT du 13 juin 2014, entrée en vigueur le 1er janvier 2016, les capitaux servis en cas de décès sont revalorisés à compter de la date du décès ouvrant droit à prestations. Les conditions d'application de cette revalorisation sont fixées par les articles L132-5 et R132-3-1 du Code des assurances.



## Article 9 - EXCLUSIONS

### Toutes garanties

L'assureur couvre les risques en cas de DECES, de PERTE TOTALE et IRREVERSIBLE d'AUTONOMIE et d'INCAPACITE TOTALE de TRAVAIL ou d'INVALIDITE PERMANENTE à l'exclusion de ceux résultant :

- d'un suicide ou d'une tentative de suicide de l'assuré au cours de la première année d'assurance. Si l'assuré était précédemment garanti au titre d'un contrat d'assurance de groupe à adhésion obligatoire au sens de l'article 2 de la loi N° 89-1009 du 31 décembre 1989, pour des niveaux de garanties similaires, sans qu'il y ait eu interruption des garanties, le délai d'un an est supprimé,
- de guerres civiles ou étrangères, invasions, agressions étrangères, hostilités (que la guerre soit déclarée ou non),
- de la participation active de l'assuré à une guerre passive (où la France ne participerait pas), une rébellion, une révolution, une insurrection, une prise de pouvoir, un mouvement populaire, une émeute, un acte de terrorisme, étant précisé que les cas de légitime défense, d'assistance à personne en danger et d'accomplissement du devoir professionnel sont garantis,
- d'un déplacement ou séjour dans une des régions ou un des pays formellement déconseillés par le Ministère français des Affaires Étrangères. Pour les personnes déjà présentes dans cette zone à la date de l'inscription de cette zone sur les listes du Ministère des Affaires Étrangères, l'exclusion ne s'applique qu'à compter du 14ème jour suivant cette inscription.  
Toutefois en cas de déplacement ou séjour pour raison professionnelle, l'assureur pourra proposer des conditions de maintien d'assurance. Pour ce faire, le souscripteur devra déclarer dix jours avant la date de départ le ou les salarié(s) concerné(s).

### Garanties décès accidentel, incapacité de travail et invalidité permanente

L'assureur couvre les risques de DECES, de PERTE TOTALE et IRREVERSIBLE d'AUTONOMIE ou d'INFIRMITÉ, consécutifs à un accident, et les risques d'arrêt de travail dans les conditions prévues au paragraphe précédent à l'exclusion des accidents résultant :

- du fait intentionnel du bénéficiaire ou de l'assuré,
- de la pratique par l'assuré de toute activité sportive sans respecter les règles élémentaires de sécurité recommandées par les pouvoirs publics ou par la fédération du sport correspondant à l'activité. Il appartiendra à l'assureur de prouver que ces règles ont été violées,
- de la participation de l'assuré à tout sport et/ou compétition à titre professionnel,
- de la navigation aérienne de l'assuré :
  - à bord d'un appareil non muni d'un certificat valable de navigabilité ou piloté par une personne ne possédant ni brevet, ni licence ou titulaire d'un brevet ou d'une licence périmés,
  - avec l'utilisation d'un deltaplane, d'un parapente, d'un appareil ultra léger motorisé (u.l.m.) ou de tout engin assimilé,
  - au cours d'un meeting, d'un raid sportif, d'un vol acrobatique, d'une tentative de record, d'un essai préparatoire, d'un essai de réception, d'un saut en parachute non motivé par une raison de sécurité,
- des conséquences directes ou indirectes de la désintégration du noyau atomique.

### Garanties décès accidentel

L'assureur couvre les risques de DECES, de PERTE TOTALE et IRREVERSIBLE d'AUTONOMIE ou d'INFIRMITÉ, consécutifs à un accident, dans les conditions prévues au paragraphe précédent à l'exclusion des accidents résultant :

- de l'état d'alcoolémie de l'assuré, en tant que conducteur, constaté par un taux égal ou supérieur à celui défini par le Code de la circulation routière en vigueur au moment de l'accident,
- de l'usage par l'assuré de stupéfiants ou substances médicamenteuses en l'absence ou en dehors des limites de prescription médicale,
- d'attentats ou d'actes de nature terroriste utilisant directement ou indirectement toute arme ou toute matière, qu'elles soient radioactives, d'origine chimique ou d'origine bactériologique ou virale,
- de l'action directe ou indirecte de tout agent biologique.

## **Article 10 - RECLAMATION**

---

Indépendamment du droit d'engager une action en justice, si, après avoir contacté son interlocuteur privilégié ou le service Clients par téléphone ou par courrier, une incompréhension subsiste, l'assuré peut faire appel à la Direction Relations Clientèle d'AXA Solutions Collectives (TSA 46 307 - 95 901 CERGY PONTOISE Cedex 9). Il devra alors préciser son nom, le numéro du présent contrat ainsi que ses coordonnées complètes.

La situation de l'intéressé sera étudiée avec le plus grand soin ; un accusé de réception lui sera adressé dans un délai de 8 jours et une réponse lui sera adressée dans un délai de 40 jours (sauf si la complexité nécessite un délai complémentaire).

Si aucune solution n'a été trouvée, l'assuré peut faire appel au Médiateur de l'Assurance, personnalité indépendante, en écrivant à l'adresse suivante - La Médiation de l'Assurance TSA 50110 - 75441 Paris Cedex 09, ou sur son site internet <http://www.mediation-assurance.org>. L'intervention du médiateur est gratuite.

Le Médiateur formulera un avis dans les 90 jours à compter de la date à laquelle il a notifié sa saisine. Son avis ne s'impose pas et laisse toute liberté à l'assuré pour saisir éventuellement le Tribunal français compétent.

## **Article 11 - LEGISLATION RELATIVE AU TRAITEMENT DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL**

---

Conformément à la loi Informatique, fichiers et libertés, le souscripteur communique à l'assureur des informations nominatives relatives aux adhérents, pour la mise en oeuvre d'un traitement dont l'assureur est le responsable et dont les finalités sont la souscription, la gestion y compris commerciale et l'exécution des garanties d'assurance.

Les destinataires des informations ainsi recueillies sont principalement les collaborateurs de l'assureur, ses intermédiaires, réassureurs et organismes professionnels habilités. Ces données pourront également être utilisées dans la mesure où elles seraient nécessaires, à la gestion ou à l'exécution des autres contrats souscrits auprès de l'assureur ou auprès d'autres sociétés du groupe auquel il appartient. Elles pourront également être utilisées dans le cadre de traitements que l'assureur met en oeuvre et dont l'objet est la recherche et le développement pour améliorer la qualité ou la pertinence de ses futurs produits d'assurance et offres de services.

Les données à caractère personnel peuvent être accessibles à certains des collaborateurs ou prestataires de l'assureur établis dans des pays situés hors de l'Union Européenne, l'assureur ayant pris des garanties pour assurer un bon niveau de protection de ces données. Le site internet de l'assureur permet d'obtenir des détails sur la finalité des accessibilités aux données, les pays de localisation des destinataires et les garanties de sécurité prises.

L'assureur est fondé à utiliser le numéro d'inscription au répertoire national d'identification des personnes physiques pour la gestion des rentes (autorisation donnée par la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés « CNIL » le 23 Janvier 2014).

Le souscripteur est informé que des offres complémentaires à adhésion facultative peuvent être proposées par le groupe AXA et ses partenaires aux salariés et/ou ex-salariés.

En retour, les adhérents ont un libre accès aux informations les concernant, conformément à la législation précitée en vigueur. Pour les consulter, s'y opposer, ou demander leur rectification, il leur suffit de prendre contact avec le Service Relation Clientèle de l'assureur.

Le souscripteur transmettra aux adhérents une copie de la notice d'information de l'assureur relative au traitement des données à caractère personnel.



## **Article 12 - PRESCRIPTION**

---

Conformément aux dispositions de l'article L114-1 du Code des assurances, toutes actions dérivant d'un contrat d'assurance sont prescrites par deux ans à compter de l'évènement qui y donne naissance.

Toutefois ce délai ne court :

1° en cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'assureur en a eu connaissance,

2° en cas de sinistre, que du jour où les intéressés en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignoré jusque-là.

Quand l'action de l'assuré contre l'assureur a pour cause le recours d'un tiers, le délai de la prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'assuré ou a été indemnisé par ce dernier.

La prescription est portée à dix ans dans les contrats d'assurance sur la vie lorsque le bénéficiaire est une personne distincte du souscripteur et, dans les contrats d'assurance contre les accidents atteignant les personnes, lorsque les bénéficiaires sont les ayants droit de l'assuré décédé.

Pour les contrats d'assurance sur la vie, nonobstant les dispositions du 2°, les actions du bénéficiaire sont prescrites au plus tard trente ans à compter du décès de l'assuré.

Conformément à l'article L114-2 du Code des assurances, la prescription est interrompue par une des causes ordinaires d'interruption de la prescription et par la désignation d'experts à la suite d'un sinistre. L'interruption de la prescription de l'action peut en outre résulter de l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé réception adressée par l'assureur à l'assuré en ce qui concerne le paiement de la prime et par l'assuré à l'assureur en ce qui concerne le règlement de l'indemnité.

## **Article 13 - MESURES RESTRICTIVES DEFINIES PAR LA REGLEMENTATION FRANCAISE ET INTERNATIONALE**

---

Dans le cadre des mesures restrictives définies par la réglementation française et internationale, il est précisé que :

L'assureur est réputé fournir une couverture de risques et ne sera pas responsable ni tenu de payer l'indemnité ou de fournir des prestations en découlant dans la mesure où la fourniture d'une telle couverture, le paiement d'une telle réclamation ou la fourniture de ces prestations exposerait l'assureur à une sanction, une interdiction ou une restriction en vertu des résolutions des Nations Unies ou à des sanctions, des lois ou des règlements à caractère économique ou commercial de l'Union européenne, du Royaume-Uni ou des États-Unis d'Amérique.



## Chapitre 2

### DECES

#### Article 1 - OBJET DE LA GARANTIE

---

La garantie a pour objet le versement d'un capital en cas de DECES DE L'ASSURE (OPTION 1).

Au versement de ce capital peut être substitué (OPTION 2), sur demande du ou des bénéficiaires au décès de l'assuré conformément aux dispositions visées à l'article 2 :

- le versement d'un capital réduit,
- le service d'une rente éducation au profit de chaque enfant à charge.

En cas de PERTE TOTALE ET IRREVERSIBLE D'AUTONOMIE telle que visée à l'article 6, le capital en cas de décès prévu dans le cadre de l'OPTION 1 peut être versé par anticipation.

La garantie a également pour objet :

- le versement d'un capital, en cas de PREDECES DU CONJOINT âgé de moins de 65 ans (du partenaire lié par un Pacte civil de solidarité ou du concubin),
- en cas de DECES DU CONJOINT, non remarié, dans un délai de 12 mois suivant le décès de l'assuré et pendant l'existence du contrat, le versement aux dits enfants d'un second capital, s'agissant des OPTIONS 1 et 2.

#### Article 2 - CHOIX DE L'OPTION

---

Le choix de l'option est effectué au moyen d'un écrit adressé à l'assureur dans les **soixante jours** qui suivent le décès de l'assuré :

- par le conjoint non séparé judiciairement, à défaut par le partenaire lié par un Pacte civil de solidarité, tel que défini à l'article 3, lorsqu'il est seul bénéficiaire,
- à défaut, par les enfants à charge, dans la mesure où ils sont seuls bénéficiaires et par parts égales. Lorsque ceux-ci ne jouissent pas de la capacité juridique, le choix est effectué par leur représentant légal.

Lorsque plusieurs parties sont concernées et en l'absence d'accord, l'OPTION 1 s'applique.

L'OPTION 1 est en tout état de cause appliquée en cas de perte totale et irréversible d'autonomie de l'assuré.

## Article 3 - DECES DE L'ASSURE OPTIONS 1 ET 2

### 3.1 Option 1

#### 3.1.1 Montant du capital

Le montant du capital est fixé comme suit, en pourcentage de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7) :

- Assuré sans personne à charge :
  - Célibataire, veuf, divorcé, séparé judiciairement : 140 %,
  - Marié : 154 %,
- Assuré avec personne(s) à charge :
  - Assuré avec une personne à charge : 200 %,
  - Majoration par personne à charge supplémentaire : 40 %.

Un assuré vivant en concubinage (au sens de l'article 515-8 du Code civil) ou lié par un Pacte civil de solidarité est assimilé à un assuré marié, à condition que l'assureur en ait connaissance dans les trois mois suivant le décès de l'assuré. Le concubin ou le partenaire doit prouver sa domiciliation à la même adresse que l'assuré par la production d'une copie du dernier avis d'imposition.

L'assuré, ainsi que la personne vivant en concubinage avec lui, ne doit être ni marié, ni lié par un Pacte civil de solidarité par ailleurs.

### 3.2 Option 2

#### 3.2.1 Montant du capital

Le montant du capital est fixé à 140 % de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7).

#### 3.2.2 Montant de la rente éducation

Le montant annuel de la rente est fixé comme suit, en pourcentage de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7) :

- jusqu'à 11 ans inclus : 6 %,
- de 12 à 17 ans inclus : 11 %,
- de 18 à 20 ans inclus : 16 % (25 ans si poursuite des études).

La rente est versée viagèrement aux enfants bénéficiaires des allocations pour personnes handicapées.

#### 3.2.3 Revalorisation

La rente est revalorisée, dans la limite des ressources du fonds de revalorisation, à compter du premier jour du mois qui suit la date anniversaire de la rente, en fonction de l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'AGIRC entre la date du décès de l'assuré et la date d'échéance de la rente. **En cas de résiliation du contrat, la rente cesse d'être revalorisée dès la date de résiliation.** Son montant sera alors égal à celui atteint à la date de résiliation, sans préjudice toutefois d'un éventuel changement de tranche d'âge.

#### 3.2.4 Modalités de règlement, Effet et cessation

La rente prend effet le lendemain du jour du décès de l'assuré.

La majoration de la rente pour changement de tranche d'âge prend effet à compter du premier jour du trimestre civil de l'anniversaire de l'enfant.

La rente annuelle est payable par quart à la fin de chaque trimestre civil, le premier et le dernier paiement étant calculés prorata temporis. Elle est versée à l'enfant lui-même s'il jouit de la capacité juridique ou à son représentant légal dans le cas contraire.

**La rente cesse d'être due à compter du jour où l'enfant ne remplit plus les conditions requises pour être considéré comme enfant à charge.**



### 3.3 Dispositions particulières

Tout assuré célibataire, veuf, divorcé ou séparé, et sans personne à charge peut renoncer au capital en cas de décès tel que prévu ci-dessus, et opter, en contrepartie, pour le versement d'un capital, de même montant, en cas d'invalidité entraînant le classement par la Sécurité sociale en 2ème catégorie d'invalides ou par équivalence s'il s'agit d'un accident du travail et pour le versement d'une indemnité de frais d'obsèques en cas de décès de l'assuré, dont le montant est fixé à 150% du plafond mensuel de la Sécurité sociale. L'indemnité est versée à la personne qui justifie avoir supporté les frais d'obsèques.

Ce choix peut s'effectuer à tout moment à condition que l'assuré ne soit pas en arrêt de travail pour maladie indemnisé par la Sécurité Sociale dans les trois mois suivant le jour de sa demande ; l'option choisie entre en vigueur le 1er jour du mois suivant la demande de l'assuré.

Cette option est levée le jour où l'intéressé n'est plus célibataire, veuf, divorcé ou séparé sans personne à charge.

## Article 4 - DEFINITION DES PERSONNES A CHARGE ET SITUATION DE FAMILLE RETENUE

---

### 4.1 Définition des personnes à charge

Sont considérés comme personnes à charge, qu'ils soient légitimes, reconnus, adoptifs ou recueillis, les enfants de l'assuré et ceux de son conjoint si ce dernier en a la garde non partagée ou l'a eu jusqu'à leur majorité :

- lorsqu'ils sont mineurs,
- lorsqu'ils sont majeurs et âgés de moins de 27 ans s'ils remplissent l'une des conditions suivantes :
  - être affiliés au régime de la Sécurité sociale des étudiants,
  - suivre des études secondaires ou supérieures n'entraînant pas l'affiliation au régime de la Sécurité sociale des étudiants, sous réserve qu'ils n'exercent pas d'activité rémunérée pendant plus de trois mois dans l'année,
  - suivre une formation en alternance, sous réserve que la rémunération n'excède pas 60% du salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC) :
    - rémunérés par leur école,
    - effectuant un stage rémunéré en entreprise, dans le cadre de leur scolarité,
    - sous contrat d'apprentissage, de qualification ou d'orientation,
  - être à la recherche d'un premier emploi inscrit à Pôle Emploi,
  - percevoir de la part de l'assuré une pension alimentaire
- quel que soit leur âge, lorsqu'ils perçoivent une des allocations pour adultes handicapés (loi du 30 juin 1975).

Les enfants du conjoint de l'assuré ou de son partenaire lié par un Pacte Civil de Solidarité ou de son concubin, remplissant les conditions visées ci-dessus, sont assimilés aux enfants de l'assuré, lorsqu'ils sont pris en compte pour la détermination du quotient familial du foyer fiscal de l'assuré.

Les enfants reconnus ou adoptés par l'assuré sont considérés à charge même s'ils sont fiscalement à la charge de son concubin ou de son partenaire lié par un Pacte Civil de Solidarité tels que définis à l'article 2.

Sont également considérés comme personne à charge, les ascendants de l'assuré, ou de son conjoint ou de son partenaire lié par un Pacte Civil de Solidarité ou de son concubin, entrant en ligne de compte pour la détermination du nombre de parts en vue du calcul de l'impôt sur le revenu (article 196A bis du Code Général des Impôts).



#### 4.2 Situation de famille retenue

La situation de famille retenue est celle existant au moment du décès de l'assuré ; toutefois :

- l'enfant né moins de 300 jours après le décès de l'assuré est pris en considération,
- en cas de décès au cours d'un même événement de l'assuré et d'au moins une des personnes dont l'existence est susceptible d'être prise en compte pour le calcul du capital, sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'assuré est présumé être décédé le premier.

### Article 5 - BENEFICIAIRES DU CAPITAL DECES

---

Pour le versement du capital, en cas de décès au cours d'un même événement de l'assuré et d'au moins une des personnes susceptible de bénéficier du capital, sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'assuré est présumé être décédé le dernier.

Le capital est versé au(x) bénéficiaire(s) en fonction du mode de désignation choisi par l'assuré.

#### 5.1 Désignation type

Le capital est versé :

- au conjoint non séparé judiciairement,
- à défaut à son partenaire avec lequel il est lié par un pacte civil de solidarité à défaut à son concubin, tels que définis à l'article 3.1,
- à défaut, par parts égales entre eux, aux enfants de l'assuré vivants ou représentés et, s'agissant des enfants du conjoint ou du partenaire lié par un Pacte Civil de Solidarité ou son concubin, à ceux ayant ouvert droit à la « majoration par personne à charge » s'agissant de l'OPTION 1, ou au versement de la rente éducation s'agissant de l'OPTION 2,
- à défaut, par parts égales entre eux, aux parents de l'assuré, ou au survivant d'entre eux,
- à défaut, aux héritiers de l'assuré.

Toutefois, s'agissant de l'OPTION 1, la « majoration par personne à charge » est réservée à la personne y ayant ouvert droit ou à son représentant légal si elle ne dispose pas de la capacité juridique et, s'agissant d'un enfant :

- au conjoint ou au partenaire lié par un Pacte civil de solidarité ou au concubin, parent de l'enfant mineur ou majeur incapable, s'il en a la garde,
- au représentant légal de chaque enfant mineur, lorsque le conjoint ou le partenaire lié par un Pacte civil de solidarité ou le concubin, parent de l'enfant, n'en a pas la garde,
- à chaque enfant majeur ou mineur émancipé.

#### 5.2 Désignation particulière

A toute époque, l'assuré a la faculté de faire une désignation particulière transmise à l'assureur ; elle peut faire l'objet d'un acte authentique ou d'un acte sous seing privé. Cette désignation est irrévocable en cas d'acceptation par le bénéficiaire sauf cas de révocation prévue de plein droit par le Code Civil. Toutefois, s'agissant de l'OPTION 1, la « majoration par personne à charge » est réservée à la personne y ayant ouvert droit ou à son représentant légal si elle ne dispose pas de la capacité juridique, sauf, s'agissant d'un enfant :

- lorsqu'un seul bénéficiaire a été désigné et qu'il a la garde de l'enfant concerné ou, s'agissant d'un enfant majeur, lorsqu'il l'a eue jusqu'à la majorité,
- lorsque plusieurs bénéficiaires ont été désignés conjointement par l'assuré et que l'enfant concerné en fait partie.

La réservation de la « majoration par personne à charge » est applicable sauf volonté contraire de l'assuré clairement exprimée dans la désignation particulière.

En cas de pluralité de bénéficiaires et de décès, avant l'assuré, de l'un d'entre eux, le capital est versé (sous réserve des dispositions visées ci-dessus relatives à la réservation), aux autres bénéficiaires au prorata de leurs parts respectives.

**La désignation particulière n'est pas appliquée** (en conséquence de quoi la désignation type s'applique) dans les cas ci-après :

- prédécès du bénéficiaire ou de la totalité des bénéficiaires désignés par l'assuré,
- décès, au cours d'un même événement et sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, de l'assuré et du bénéficiaire ou de la totalité des bénéficiaires désignés par l'assuré,
- révocation de plein droit prévue par le Code Civil.

## **Article 6 - PERTE TOTALE ET IRREVERSIBLE D'AUTONOMIE**

---

Le capital en cas de décès de l'assuré prévu dans le cadre de l'option 1 peut, sur demande accompagnée des pièces justificatives visées à l'article 9, être versé **par anticipation** en cas de perte totale et irréversible d'autonomie telle que visée ci-après.

L'assuré est reconnu comme étant atteint d'une perte totale et irréversible d'autonomie lorsqu'il est, soit classé par la Sécurité sociale en 3ème catégorie d'invalides, soit, en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle, dans l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes ordinaires de la vie et qu'il bénéficie, de ce fait, de l'allocation correspondante de la Sécurité sociale.

La demande doit être faite avant la date d'attribution de la pension de vieillesse de la Sécurité sociale de l'assuré (ou pension pour inaptitude au travail). La perte totale et irréversible d'autonomie doit être constatée par l'assureur pendant l'existence du contrat. La date de la reconnaissance de la perte totale et irréversible d'autonomie est la date d'envoi du document par lequel l'assureur accepte de verser par anticipation le capital ; la garantie Décès prend fin, par voie de conséquence, à cette même date.

Il est précisé que la situation de famille retenue pour le calcul du capital est celle existant à la date de reconnaissance par l'assureur de la perte totale et irréversible d'autonomie de l'assuré, l'enfant né viable moins de 300 jours après ladite date étant pris en compte.

## **Article 7 - PREDECES**

---

Le capital est fixé à 25 % de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7) en cas de prédécès du conjoint ou du partenaire lié par un Pacte civil de solidarité ou du concubin, âgé de moins de 65 ans.

Pour bénéficier du capital en cas de prédécès d'un partenaire lié par un Pacte civil de solidarité ou d'un concubin, l'assuré doit prouver sa domiciliation dans les mêmes conditions que celles visées au paragraphe 3.1.

Le capital est versé à l'assuré.

## **Article 8 - DECES DU CONJOINT POSTERIEUR A CELUI DE L'ASSURE**

---

Lorsque le conjoint ou son partenaire lié par un Pacs ou son concubin, non (re)marié et non lié par un (nouveau) Pacs, décède dans un délai de 12 mois suivant le décès de l'assuré, et alors que le contrat est toujours en vigueur, un second capital est versé au profit des enfants qui, au décès de l'assuré, répondaient à la définition des enfants à charge visée à l'article 4, et y répondent encore au décès du conjoint ou du partenaire lié par un Pacs ou du concubin. Le montant du capital, réparti par parts égales entre les enfants à charge, est fixé à 100 % du capital versé au décès de l'assuré ou, lorsque l'OPTION 2 a été retenue au décès de l'assuré, du capital qui aurait été versé dans le cadre de l'OPTION 1 (paragraphe 3.1).

Les dispositions ci-dessus s'appliquent aussi lorsque les deux conjoints ou partenaires liés par un Pacs ou concubins décèdent du fait d'un même événement sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès.



## Article 9 - PIECES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE

---

### DECES

Doivent être adressées à l'assureur, dans les **six mois** qui suivent le décès, toutes pièces nécessaires au règlement des prestations, et notamment :

- l'acte de décès,
- la copie intégrale de l'acte de naissance de l'assuré et, en tant que de besoin, la copie intégrale de l'acte de naissance du conjoint,
- les pièces justificatives de la qualité de personne à charge :
  - l'extrait d'acte de naissance, le certificat de scolarité, l'attestation de l'affiliation au régime de la Sécurité sociale des Etudiants, la copie du contrat de formation en alternance,
  - l'attestation du paiement des allocations pour personnes handicapées,
  - la copie du dernier avertissement de l'impôt sur le revenu et l'attestation de l'Administration fiscale précisant le nombre de personnes à charge au jour du décès,
- les pièces justificatives de la qualité et des droits des bénéficiaires :
  - l'extrait d'acte de naissance,
  - et, en tant que de besoin : le certificat d'hérédité ou l'acte de notoriété,
  - l'ordonnance ou le jugement de tutelle,
- la photocopie du ou des livrets de famille,
  - le concubin au sens de l'article 515-8 du code civil ou le partenaire de l'assuré lié par un pacte civil de solidarité, doit prouver sa domiciliation à la même adresse que l'assuré, par la production d'une copie :
    - du dernier avis d'imposition du concubin ou du partenaire,
    - du pacte civil de solidarité,
- le certificat médical indiquant la nature et les circonstances du décès (document à retourner au médecin conseil de l'assureur sous pli confidentiel).

S'agissant d'un enfant percevant la rente éducation, il doit être fourni l'attestation de l'affiliation à un régime obligatoire de la Sécurité sociale. Cette attestation doit être communiquée de nouveau en cas de changement d'immatriculation. Les pièces justificatives de la qualité d'enfant à charge sont à renouveler périodiquement.

Le service des rentes étant subordonné à la fourniture de la preuve de la qualité d'ayant droit, l'assureur se réserve le droit de demander toute autre pièce nécessaire à l'appréciation de la situation du bénéficiaire.

### PERTE TOTALE ET IRREVERSIBLE D'AUTONOMIE

Doivent être adressés à l'assureur :

- les pièces visées au paragraphe précédent relatives à la qualité des personnes susceptibles d'être prises en considération pour le calcul du capital,
- la demande de reconnaissance de l'état de **perte totale et irréversible d'autonomie**,
- le rapport médical établi par le médecin traitant ou par le médecin ayant constaté la perte totale et irréversible d'autonomie (document à retourner au médecin conseil de l'assureur sous pli confidentiel),
- la notification d'attribution de la Sécurité sociale de la rente de 3ème catégorie d'invalidité ou du taux d'incapacité permanente de 100 % faisant apparaître l'allocation pour assistance d'une tierce personne.



## Chapitre 3

### DECES ACCIDENTEL

#### Article 1 - OBJET DE LA GARANTIE

---

La garantie a pour objet le versement d'un capital supplémentaire lorsque le décès de l'assuré est consécutif à un accident tel que défini à l'article 2 et qu'il survient dans le délai figurant ci-après.

Ledit capital peut être versé **par anticipation** lorsque l'accident entraîne une PERTE TOTALE ET IRRÉVERSIBLE D'AUTONOMIE telle que définie à l'article 4.

Pour ouvrir droit au versement du capital supplémentaire, le décès ou la reconnaissance de la perte totale et irréversible d'autonomie doit avoir lieu dans les douze mois civils (de date à date) qui suivent l'accident.

#### Article 2 - DEFINITIONS

---

##### **Accident**

Par "accident", il faut entendre toute atteinte corporelle provenant d'un événement extérieur, soudain, imprévisible et indépendant de la volonté de l'assuré.

Les événements totalement ou partiellement provoqués par une cause pathologique et en particulier les épidémies ne peuvent donc être considérés comme des accidents.

L'accident vasculaire cérébral n'est pas considéré à ce titre comme un accident puisqu'un accident vasculaire cérébral est soudain mais pas de cause extérieure.

#### Article 3 - DECES DE L'ASSURE

---

##### **3.1 Montant du capital**

Le montant du capital supplémentaire est fixé à 100 % du capital prévu au titre de l'option 1 de la garantie DECES, visé au Chapitre 2 (paragraphe 3.1).

Le capital versé dans le cadre de l'option ouverte aux assurés célibataires, veufs, divorcés, séparés, sans personne à charge est doublé dans le cas où le classement par la Sécurité sociale en 2<sup>ème</sup> catégorie d'invalides, ou par équivalence s'il s'agit d'un accident du travail, est consécutif à un accident tel que défini à l'article 2.

##### **3.2 Bénéficiaires du capital**

Les bénéficiaires du capital sont ceux prévus au titre de la garantie DECES au Chapitre 2 (article 5).

#### Article 4 - PERTE TOTALE ET IRRÉVERSIBLE D'AUTONOMIE

---

Les dispositions sont celles prévues en la matière au Chapitre 2 (article 6), étant précisé que la preuve de la relation entre la perte totale et irréversible d'autonomie et l'accident doit être reçue par l'assureur dans les **douze mois** qui suivent l'accident.

#### Article 5 - PIECES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE

---

Doit être adressé à l'assureur, outre les pièces visées au Chapitre 2 (article 9), tout document apportant la preuve de la relation de cause à effet entre l'accident et le décès ou la perte totale et irréversible d'autonomie.

La preuve du caractère accidentel incombe au(x) bénéficiaire(s) du capital ou à l'assuré en cas de perte totale et irréversible d'autonomie.

## Chapitre 4

### INCAPACITE DE TRAVAIL - INVALIDITE PERMANENTE

#### Article 1 - OBJET DE LA GARANTIE

---

La garantie a pour objet, le service :

- d'une indemnité journalière, en cas d'incapacité temporaire de travail de l'assuré,
- d'une rente, en cas d'invalidité permanente de l'assuré ou en cas d'incapacité permanente au moins égale à 33 %,

sous réserve :

- du versement des prestations de la Sécurité sociale au titre de l'assurance Maladie (prestation en espèces), assurance Invalidité (rente d'invalidité), assurance accidents du travail et maladies professionnelles (indemnités journalières et rente d'incapacité permanente),

et

- de l'application de l'article 6.

#### Article 2 - INCAPACITE TEMPORAIRE DE TRAVAIL

---

##### 2.1 Franchise

L'indemnité journalière est versée après une période d'arrêt de travail appelée "franchise".

- **Personnel ayant plus d'un an d'ancienneté**

La franchise est égale à la période de maintien de salaire résultant des accords en vigueur chez le souscripteur, et, au plus tôt à compter du 181<sup>ère</sup> jour discontinu d'interruption totale de travail.

- **Personnel ayant moins d'un an d'ancienneté**

L'indemnité journalière est versée au plus tôt à compter du 181<sup>ère</sup> jour discontinu d'interruption totale de travail. Sont inclus dans ce délai les arrêts pour incapacité totale temporaire intervenus au cours des 365 jours précédant l'arrêt de travail susceptible d'ouvrir droit à prestation.

Lorsque l'assuré ayant commencé à bénéficier de l'indemnité reprend son activité au service du souscripteur et doit l'interrompre moins de deux mois après pour la même cause (sous réserve de l'existence du contrat), le service de l'indemnité journalière reprend dès le premier jour de la nouvelle interruption de travail.

En cas d'épuisement des droits au maintien de salaire et de nouvel arrêt de travail, l'indemnisation intervient après la franchise de la Sécurité Sociale.

Toute période de travail dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique indemnisé comme tel par la Sécurité sociale est prise en compte pour la détermination de la franchise, mais les congés d'accueil de l'enfant ou d'adoption ne sont pas comptabilisés.



## 2.2 Montant de l'indemnité journalière

Le montant de l'indemnité journalière est fixé à 24 % de la 365ème partie de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7).

Aucune prestation n'est versée pendant les congés d'accueil de l'enfant ou d'adoption indemnisés par la Sécurité sociale au titre de l'assurance maternité.

A partir de la date de rupture du contrat de travail, le montant de l'indemnité journalière est révisé de façon que l'ensemble des revenus de l'assuré (indemnité journalière de la Sécurité sociale majorée des prestations de l'assureur) ne puisse excéder 100 % de la 365ème partie du salaire net imposable correspondant à la base des prestations définie au Chapitre 1 (article 7).

Lorsqu'un assuré reprend son travail dans le cadre d'un mi-temps thérapeutique, le montant de l'indemnité journalière est limité à la différence entre, d'une part, le salaire qui aurait été perçu si l'assuré avait travaillé à temps plein, d'autre part, le cumul du salaire effectif et de l'indemnité journalière maintenue par la Sécurité sociale.

L'indemnité journalière est revalorisée, dans la limite des ressources du fonds de revalorisation, à compter du premier jour du mois qui suit la date anniversaire de l'arrêt de travail en fonction de l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'AGIRC entre la date de l'arrêt de travail et la date d'échéance. **En cas de résiliation de la garantie ou du contrat, l'indemnité journalière cesse d'être revalorisée dès la date de résiliation.** Son montant sera alors égal à celui atteint à cette date.

## 2.3 Cessation de l'indemnité journalière

Le service de l'indemnité journalière cesse :

- à la date de fin du service de l'indemnité journalière de la Sécurité sociale,
- et, en tout état de cause, à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale, sauf lorsque l'assuré bénéficie du dispositif de cumul emploi retraite.

## 2.4 Modalités de règlement

L'indemnité journalière est payable à réception des décomptes de la Sécurité sociale.

Pendant toute la durée du contrat de travail liant l'assuré au souscripteur, l'indemnité journalière est versée au souscripteur. Après rupture du contrat de travail, l'indemnité journalière est versée à l'assuré.

# Article 3 - INVALIDITE PERMANENTE

---

## 3.1 Montant de la rente

Le montant annuel de la rente est fonction de la catégorie d'invalides dans laquelle l'assuré est classé par la Sécurité sociale.

Il est fixé comme suit, en pourcentage de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7) :

- 1ère catégorie : 16 %,
- 2ème catégorie : 26 %,
- 3ème catégorie : 26 %.

Le montant de la rente d'invalidité de l'assureur est limité de façon que l'ensemble des revenus de l'assuré ne puisse excéder 100 % du salaire net imposable, correspondant à la base des prestations définie au Chapitre 1 (article 7), revalorisé entre la date d'arrêt de travail et la date d'échéance.

La rente est revalorisée, dans la limite des ressources du fonds de revalorisation, à compter du premier jour du mois qui suit la date anniversaire de l'arrêt de travail en fonction de l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'AGIRC entre la date de l'arrêt de travail et la date d'échéance. **En cas de résiliation de la garantie ou du contrat, la rente cesse d'être revalorisée dès la date de résiliation.** Le montant de la rente sera alors égal à celui atteint à la date de résiliation, sous réserve des dispositions relatives à sa limitation telles que prévues ci-dessus, et sans préjuger, s'agissant d'un même fait générateur, d'une éventuelle modification de classement dans les catégories d'invalides.

**S'agissant d'un assuré classé en 1ère catégorie d'invalides**, et exerçant toujours une activité chez le souscripteur, le montant de la rente de l'assureur est limité de façon que cumulé au salaire net imposable perçu du fait de son activité et à la rente de la Sécurité sociale perçue, l'ensemble des revenus de l'assuré ne puisse excéder **100 % du salaire net imposable** correspondant à une activité à temps plein. Toutefois, ce montant ne peut en aucun cas excéder celui qui serait versé si l'assuré n'exerçait pas d'activité.

En cas de nouvel arrêt de travail de l'assuré, lorsque le cumul des prestations tant de l'assureur que de la Sécurité sociale (indemnité journalière et rente d'invalidité) excède **100 % du salaire net imposable** qu'il aurait perçu s'il avait travaillé à temps plein, la rente d'invalidité est réduite à concurrence du dépassement constaté.

Dès qu'il est constaté, pour un assuré exerçant une activité chez un autre employeur, que le cumul des rentes (assureur et Sécurité sociale), de tout salaire (net imposable), de toute prestation du Pôle Emploi, excède 100 % du salaire net imposable, correspondant à la base des prestations définie au Chapitre 1 (article 7), et revalorisé jusqu'à la période considérée, la rente est réduite à concurrence du dépassement constaté. Pour ce faire, les éléments pris en compte sont ramenés à la période considérée.

### 3.2 Définition des catégories d'invalides

Les catégories d'invalides sont ainsi définies :

- 1ère catégorie : invalide capable d'exercer une activité rémunérée,
- 2ème catégorie : invalide absolument incapable d'exercer une profession quelconque,
- 3ème catégorie : invalide qui, étant absolument incapable d'exercer une profession quelconque, est en outre, dans l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes ordinaires de la vie.

### 3.3 Effet et cessation de la rente

La rente débute dès le classement de l'assuré par la Sécurité sociale dans l'une des catégories d'invalides ; elle cesse quand prend fin le service de la rente par cette dernière et, en tout état de cause, à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale (ou pension pour inaptitude au travail).

### 3.4 Modalités de règlement

La rente annuelle est payable à l'assuré, par quart, à la fin de chaque trimestre civil.



## **Article 4 - ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES**

---

### **4.1 INCAPACITE DE TRAVAIL : franchise, montant de l'indemnité journalière, cessation de l'indemnité journalière, modalités de règlement**

Les dispositions sont les mêmes que celles prévues en matière d'incapacité temporaire de travail consécutive à maladie ou accident (article 2).

### **4.2 INCAPACITE PERMANENTE : montant de la rente, définition des catégories d'invalides, effet, cessation de la rente, modalités de règlement**

Comme indiqué à l'article 1, une rente est servie lorsque le taux d'incapacité permanente déterminé par la Sécurité sociale est au moins égal à 33 %.

#### **Montant de la rente**

Taux égal ou supérieur à 66 % :

Le montant annuel de la rente est fixé à 26 % de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7).

Taux au moins égal à 33 % et inférieur à 66 % :

Le montant annuel de la rente est fixé comme suit, en pourcentage de la base des prestations visée au Chapitre 1 (article 7) :

$26 \% \times (3/2) \times N$

N représente le taux d'incapacité permanente déterminé par la Sécurité sociale.

Dans tous les cas, les revenus de l'assuré sont limités à **100 % du salaire net imposable** correspondant à la base des prestations définie au Chapitre 1 (article 7) dans les conditions prévues à l'article 3.

#### **Effet et cessation de la rente, revalorisation**

Les dispositions sont les mêmes que celles prévues en matière d'invalidité permanente consécutive à maladie ou accident (article 3). Le service de la rente cesse à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale (ou pension pour inaptitude au travail).

## Article 5 - PIECES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE

---

Doivent être adressées à l'assureur toutes pièces nécessaires au règlement des prestations, et notamment :

- avis d'interruption de travail dûment complété par le souscripteur,
- attestation de l'employeur mentionnant les salaires (bruts et nets imposables) de la période retenue pour la base des prestations,
- le certificat médical du médecin traitant,
- le certificat médical détaillé, fourni par l'assureur, à adresser au médecin conseil de l'assureur sous pli confidentiel, précisant la nature de l'affection, la date de la première constatation médicale et la durée prévisible de l'incapacité de travail,
- décomptes et notifications de la Sécurité sociale,
- s'agissant d'un assuré reprenant le travail mais toujours indemnisé par la Sécurité sociale (mi-temps thérapeutique ou 1ère catégorie d'invalides) : attestations de salaire,
- s'agissant d'un assuré classé en 1ère catégorie d'invalides et ne travaillant pas : déclaration sur l'honneur de non-activité professionnelle,
- le cas échéant, attestation et décompte des prestations du Pôle Emploi,
- photocopie d'une pièce d'identité comportant le lieu de naissance, à défaut extrait d'acte de naissance,
- à la mise en place de la rente d'invalidité, et chaque année, la copie du dernier avis d'imposition,
- en cas de rupture du contrat de travail, ou bien lorsque l'assuré souhaite recevoir sa rente d'invalidité par virement : un relevé d'identité bancaire.

Doivent être signalés dans les meilleurs délais :

- tout changement de nature des prestations de la Sécurité sociale,
- toute reprise du travail,
- toute rupture du contrat de travail.

Lorsque l'assuré ne justifie pas du nombre d'heures de travail nécessaire à l'ouverture des droits auprès de la Sécurité sociale, l'assureur détermine sa prestation comme si l'assuré avait bénéficié des prestations correspondantes de la Sécurité sociale. Dans ce cas, un certificat du médecin traitant est exigé, sur formulaire prévu à cet effet par l'assureur.

**Les arrêts de travail doivent être déclarés à l'assureur dans un délai maximum de trois mois (de date à date) à compter de l'expiration de la franchise, sinon ils sont considérés comme ayant débuté au jour de la déclaration.**



## **Article 6 - CONTROLE MEDICAL**

---

Une expertise médicale peut s'avérer nécessaire pour constater l'état d'incapacité de travail, d'invalidité permanente ou d'incapacité permanente de l'assuré. Dans ce cas, les honoraires du médecin chargé par l'assureur de réaliser cette expertise sont réglés par l'assureur.

Les conclusions de l'expertise sont notifiées à l'assuré par lettre recommandée avec accusé de réception; elles peuvent conduire l'assureur à cesser, refuser ou réduire le versement de ses prestations.

Ces conclusions s'appliquent indépendamment de l'indemnisation par la Sécurité sociale.

Si l'assuré conteste les conclusions du médecin de l'assureur, il peut faire appel au médecin de son choix. En cas de divergence entre son médecin et celui de l'assureur, ces deux médecins en désigneront un troisième.

Si un désaccord persiste, c'est le président du tribunal compétent, requis par la partie la plus diligente, qui désignera un nouvel expert.

Chaque partie supporte les honoraires de son médecin. Les honoraires du troisième médecin sont partagés par parts égales.

## **Article 7 - SUBROGATION**

---

Les prestations ayant un caractère indemnitaire pour l'assuré et étant versées en réparation du dommage qui lui est causé du fait de la perte de salaire, il pourra être fait application, le cas échéant, des dispositions de l'article L. 131-2 du Code des Assurances : l'assureur est subrogé, à concurrence des sommes par lui versées, dans les droits et actions de l'assuré contre tout tiers responsable.

## Chapitre 5

### SERVICES D'ASSISTANCE

Mise en place de SERVICES D'ASSISTANCE, selon les dispositions visées ci-dessous. La garantie a pour objet la mise en œuvre de services d'assistance en cas de décès accidentel ou d'atteinte corporelle grave de l'assuré.

#### **Assistance en cas de décès accidentel de l'assuré**

---

En cas de décès accidentel, l'assureur met en œuvre des services complémentaires si le décès de l'assuré survient à plus de 50 km de son domicile.

**L'assureur organise le rapatriement du corps ou des cendres de l'assuré du lieu du décès jusqu'au lieu d'inhumation situé en France Métropolitaine.**

Il prend en charge :

- les frais de traitement post-mortem,
- les frais de mise en bière,
- les frais d'aménagement nécessaires au transport du corps, notamment les frais de cercueil dans la limite de 770 euros,
- les frais de transport du corps.

Le choix des sociétés chargées du rapatriement du corps est du ressort exclusif de l'assureur. **Les autres frais (cérémonies, obsèques, convois locaux, inhumation, incinération) restent à la charge de la famille.**

**L'assureur met un service de renseignements téléphoniques à la disposition des proches de l'assuré décédé.**

Ce service a pour but d'informer les proches de l'assuré sur les points suivants :

- les démarches lors d'un décès : les obsèques civiles ou religieuses, les prélèvements d'organes, le don du corps et la crémation,
- les démarches après le décès : la constatation, la déclaration, l'information et les dispositions financières,
- les réglementations particulières : les soins de conservation, les chambres funéraires, le transport et l'inhumation dans une concession de famille,
- l'héritage et la succession : la dévolution légale, les ordres et les degrés, l'option successorale, la déclaration successorale, les différents héritiers, les libéralités, les coûts de l'héritage, les testaments et les pensions ou allocations.

Si les questions qui sont posées à l'assureur nécessitent des recherches ou de la documentation, ce dernier rappellera son interlocuteur dès qu'il sera en mesure de lui apporter une réponse de qualité.

**En cas de rapatriement de corps, l'assureur organise le retour au domicile des proches de l'assuré qui voyageaient avec lui.**

Si les moyens de transport prévus initialement pour le voyage de retour ne sont ni utilisables, ni modifiables, l'assureur prend à sa charge un billet aller simple (avion classe économique ou train 1<sup>ère</sup> classe) pour chacun des proches qui accompagnaient l'assuré.



**L'assureur facilite la présence d'un proche sur le lieu du décès de l'assuré.**

Si l'assuré était seul au moment de son décès et si la présence d'un proche est indispensable pour effectuer la reconnaissance du corps et les formalités de rapatriement ou d'incinération, l'assureur met à la disposition de ce proche un titre de transport aller retour (avion classe économique ou train 1ère classe). L'assureur prend également à sa charge ses frais d'hébergement à l'hôtel (chambre et petit-déjeuner), pour 3 nuits maximum et dans la limite de 77 euros par nuit.

**Assistance en cas d'arrêt de travail de l'assuré**

---

L'assureur met en œuvre des services d'assistance, dans le cas où **l'assuré est victime d'une atteinte corporelle grave**. **L'atteinte corporelle grave** est l'accident ou la maladie à caractère soudain et imprévisible dont la nature risque de porter atteinte à la vie de l'assuré ou d'engendrer, à brève échéance, une aggravation importante de son état si des soins adéquats ne lui sont pas prodigués rapidement.

Pour ouvrir droit aux prestations, l'atteinte corporelle doit être constatée par une autorité médicale.

**Si l'assuré est victime d'une atteinte corporelle grave à plus de 50 km de son domicile, l'assureur organise et prend en charge son rapatriement sanitaire**

L'assureur choisit le moyen de transport le mieux adapté : véhicule sanitaire léger, ambulance, train 1ère classe, avion en classe économique ou avion sanitaire.

Il dirige alors l'assuré :

- soit vers le centre hospitalier le mieux adapté à son état de santé,
- soit vers le centre hospitalier le plus proche de son domicile,
- soit vers son domicile.

Si l'assuré se trouve en dehors de son secteur hospitalier, l'assureur se charge également de ramener l'assuré jusqu'à son domicile une fois que son état de santé le permet.

La décision de rapatrier l'assuré est prise en fonction des seuls impératifs médicaux. L'organisation du rapatriement, le choix final du lieu d'hospitalisation, de la date, des moyens utilisés ou de la nécessité de son accompagnement relèvent exclusivement de l'équipe médicale de l'assureur après que celle-ci ait pris contact avec le médecin de l'assuré sur place.

Tout refus de la solution proposée par l'équipe médicale de l'assureur entraîne l'annulation de la présente garantie.

L'assureur peut demander à l'assuré d'utiliser son titre de transport si celui-ci peut être modifié ou utilisé. Si tel n'est pas le cas, l'assureur demande à l'assuré de lui restituer le titre de transport lorsqu'il a pris en charge le retour de l'assuré.

**Si l'assuré est victime d'une atteinte corporelle grave qui l'immobilise à son domicile sur prescription médicale pour une durée de plus de cinq jours**

L'assureur organise et prend en charge les services complémentaires suivants :

- **l'acheminement d'un proche à son chevet** si aucun membre de sa famille ne se trouve à moins de 50 km de son domicile. Pour cela, l'assureur lui fournit un billet aller-retour en train 1ère classe ou en avion classe économique.
- **la garde des enfants et petits-enfants de l'assuré** s'ils ont moins de 15 ans et si personne d'autre que l'assuré ne peut en assurer la garde :
  - soit en permettant la venue d'un proche à son domicile (en train 1ère classe ou avion classe économique) ;
  - soit en acheminant les enfants au domicile d'un proche (en train 1ère classe ou avion classe économique), accompagnés, si nécessaire, par une personne qualifiée ;
  - soit en confiant la garde des enfants au domicile de l'assuré à une personne qualifiée. En fonction de l'âge des enfants, celle-ci s'occupe aussi de les accompagner à l'école. Cette prestation est limitée à 30 heures, réparties sur 15 jours et à raison de 2 heures consécutives minimum par jour.

L'assureur intervient à la demande des parents et ne peut être tenu pour responsable des événements pouvant survenir lors des trajets ou pendant la garde des enfants.

- **une aide - ménagère à domicile**

L'assureur recherche et prend en charge les services d'une aide - ménagère à domicile pour assurer les tâches domestiques de l'assuré. Pour bénéficier de cette prestation, ce dernier doit en faire la demande à l'assureur dans les 8 jours suivant son immobilisation à domicile pour atteinte corporelle grave.

**L'assureur limite toutefois cette aide à la période de 30 jours suivant l'atteinte corporelle grave.** La durée de présence de l'aide - ménagère est fixée par l'équipe médicale de l'assureur, en fonction des seuls critères médicaux. **Elle ne peut excéder 30 heures, réparties sur 15 jours et à raison de 2 heures consécutives minimum par jour.**



## **Mise en œuvre des services d'assistance**

---

### **Modalités d'intervention de l'assureur**

Quand survient un événement donnant lieu à la mise en œuvre des services d'assistance, l'assuré ou l'un de ses proches doit impérativement contacter l'assureur au numéro indiqué sur la notice d'information.

L'assureur attribue alors un numéro de dossier qui permettra de délivrer chacune de ses prises en charge.

Certains services font référence à la notion de domicile. Dans ce cas, le domicile est le lieu de résidence qui figure sur la déclaration d'impôt sur le revenu de l'assuré. Pour ouvrir droit aux services d'assistance, le domicile doit être situé en France métropolitaine.

### **Limitation des engagements de l'assureur**

L'assureur prend en charge les seules prestations qu'il organise. L'organisation de l'un des services d'assistance par l'assuré ou par son entourage sans l'accord préalable de l'assureur, matérialisé par un numéro de dossier, ne peut donner lieu à remboursement.

L'assureur ne prend pas en charge, et ne rembourse pas les frais de séjour (hôtel, taxis, restaurant, téléphone...) sauf ceux ayant fait l'objet d'un accord préalable de sa part, ni tout autre frais non prévu dans le présent chapitre.

Les services complémentaires qui n'auraient pas été sollicités pendant la période de garantie ne permettent pas le versement d'indemnités compensatoires.

La déclaration de l'ensemble des éléments d'information nécessaires à la mise en œuvre des services complémentaires est une obligation. Au cas, où l'assuré ne la satisferait pas, il perdrait le bénéfice de ces garanties et les engagements de l'assureur deviennent nuls.

### **La responsabilité de l'assureur ne peut être engagée dans les cas suivants :**

- le dommage professionnel ou commercial que l'assuré aurait subi lors de l'exécution d'un des services d'assistance de l'assureur,
- le retard dans l'organisation du service prévu par la garantie ou l'impossibilité de le fournir pour cause de force majeure : guerres (civile ou étrangère), émeute, acte de terrorisme, restriction à la libre circulation des biens et des personnes, grève, accident nucléaire.

L'assureur ne peut pas se substituer aux organismes locaux ou nationaux de secours d'urgence ou de recherche et il ne prend pas en charge les frais engagés du fait de leur intervention.

## Chapitre 6

### PERSONNEL EN ARRET DE TRAVAIL A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT

Les membres du personnel relevant de la catégorie assurée visée au Chapitre 1 (article 3), en incapacité ou invalidité à la date d'effet du présent contrat et percevant des prestations complémentaires à celles de la Sécurité sociale, sont assurés pour les garanties en cas de décès, dans les conditions suivantes, pour autant qu'elles soient en vigueur.

#### Article 1 - PERSONNEL SOUS CONTRAT DE TRAVAIL A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT

---

##### 1.1 Garanties

Le niveau de chaque garantie assurée au titre du présent contrat est celui en vigueur :

- à la date du décès, si celui-ci intervient pendant l'existence du présent contrat et que l'assuré est sous contrat de travail à cette date,
- à la date de la rupture du contrat de travail si celle-ci est antérieure à la date du décès et intervenue pendant l'existence de la garantie ou du présent contrat,
- à la date de la résiliation de la garantie ou du contrat dans les autres cas.

##### 1.2 Base des prestations

La base des prestations est le salaire annuel brut tel que visé au Chapitre 1 (article 7), afférent aux douze derniers mois d'activité et revalorisé à compter du premier jour du mois qui suit la date anniversaire de l'arrêt de travail, selon l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'AGIRC entre la date de l'arrêt de travail et la date du décès ou la date de la résiliation du présent contrat si le décès est postérieur à ladite date de résiliation.

##### 1.3 Montant

Le montant des prestations assurées est calculé, pour les garanties assurées définies au paragraphe 1.1, en fonction de la base des prestations revalorisée comme indiqué au paragraphe 1.2.

##### 1.4 Revalorisation des rentes

Les rentes sont revalorisées selon les dispositions prévues au chapitre correspondant.

#### Article 2 - PERSONNEL DONT LE CONTRAT DE TRAVAIL EST ROMPU A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT

---

##### 2.1 Garanties

Les garanties en cas de décès assurées au titre du présent contrat sont celles en vigueur à la date de la rupture du contrat de travail.

##### 2.2 Montant

Le montant des prestations assurées est calculé sur la base des garanties en vigueur à la date de rupture du contrat de travail, revalorisées entre la date de l'arrêt de travail et la date du décès ou la date de résiliation de la garantie ou du contrat, si le décès est postérieur à ladite date de résiliation.



### **2.3 Bénéficiaires des prestations**

Les bénéficiaires sont ceux auxquels la prestation de base (prestation hors revalorisation) est versée par l'assureur la garantissant.

### **2.4 Revalorisation des rentes**

Les rentes sont revalorisées selon les dispositions prévues au chapitre correspondant.

## **Article 3 - CESSATION DE L'ASSURANCE DES GARANTIES EN CAS DE DECES**

---

L'assurance des garanties prend fin :

- à la date à laquelle cesse l'indemnisation de l'incapacité ou de l'invalidité par la Sécurité sociale,
- à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale (ou pension pour inaptitude au travail),
- en cas de résiliation de la garantie intervenant pendant l'existence du contrat pour le personnel sous contrat de travail.

Les prestations en cas de décès postérieur du conjoint de l'assuré, ou de son partenaire lié par un Pacs, cessent d'être garanties, en tout état de cause, à la date de résiliation du contrat.

## **Article 4 - PERSONNEL CONCERNE**

---

La liste du personnel concerné fait l'objet d'un avenant spécifique.

## **Chapitre 7**

### **PRESTATIONS EN COURS DE SERVICE A LA DATE D'EFFET DU CONTRAT**

L'assureur prend en charge, pour les prestations périodiques en cours de service à la date d'effet du présent contrat, le montant de la revalorisation postérieure à cette date.

La revalorisation est calculée conformément aux dispositions prévues au Chapitre correspondant à la garantie concernée, et est subordonnée à la fourniture, à chacune des échéances, de l'attestation du paiement de la prestation par le précédent assureur.

En cas de résiliation du contrat ou de la garantie concernée, dès la date de résiliation, il n'est plus appliqué de revalorisation. Seul reste acquis le montant atteint par la revalorisation à la veille de ladite date.

#### **Article 1 - PERSONNEL CONCERNE**

---

La liste du personnel concerné fait l'objet d'un avenant spécifique.



## Chapitre 8

### **MAINTIEN DE L'ASSURANCE AUX ANCIENS SALARIES PRIS EN CHARGE PAR L'ASSURANCE CHOMAGE**

Les garanties du contrat sont maintenues aux anciens salariés appartenant à la catégorie assurée, en cas de rupture du contrat de travail ouvrant droit à prise en charge par le régime d'assurance chômage dans le cadre de la loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013.

#### **Article 1 - BENEFICIAIRES DU MAINTIEN**

---

Peuvent bénéficier du présent maintien les anciens salariés, déclarés par le souscripteur selon les modalités de l'article 5, dont la rupture du contrat de travail est postérieure à la date d'effet du contrat, et qui justifient d'une prise en charge par le régime d'assurance chômage.

Le maintien des garanties n'est pas accordé :

- en cas de licenciement pour faute lourde,
- si les droits à couverture complémentaire n'étaient pas ouverts au salarié au jour de la rupture de son contrat de travail.

#### **Article 2 - PRISE D'EFFET ET DUREE DU MAINTIEN**

---

Les garanties du contrat sont maintenues, à compter du lendemain du jour de la rupture du contrat de travail, pour une durée maximale égale à la durée du dernier contrat de travail ou, le cas échéant, des derniers contrats de travail lorsqu'ils sont consécutifs chez le même employeur. Cette durée, telle que déclarée par le souscripteur, est appréciée en mois, le cas échéant arrondie au nombre supérieur, sans pouvoir excéder 12 mois.

#### **Article 3 - CESSATION DU MAINTIEN DES GARANTIES**

---

Le maintien des garanties cesse à la survenance du premier de ces événements :

- au terme de la durée maximale prévue à l'article 2,
- au jour où le bénéficiaire trouve un nouvel emploi ou liquide ses droits à pension de retraite,
- à la date de résiliation du contrat.

#### **Article 4 - MODALITES DU MAINTIEN**

---

La base de l'assurance applicable durant la période de maintien des garanties correspond aux salaires bruts des douze derniers mois d'activité déclarés par le souscripteur à l'administration fiscale en vue de l'établissement de l'impôt sur le revenu (à l'exclusion de tout élément de rémunération lié au départ du salarié), calculée au jour de la rupture du contrat de travail de l'ancien salarié. Toutefois, si le bénéficiaire du maintien avait un contrat de travail de moins de 12 mois, l'assureur rétablit la base de l'assurance sur une base annuelle.

Par exception, l'ensemble des indemnités perçues par l'ancien salarié au titre de l'incapacité temporaire de travail par le biais des régimes obligatoires et complémentaires ne pourra conduire à des revenus supérieurs au montant des allocations chômage versées le jour de son arrêt de travail. La base des prestations est reconstituée sur la base des conditions du régime d'assurance chômage applicables au jour de l'arrêt, dans le cas où il ne percevait pas d'allocations.

La franchise contractuelle applicable en cas d'incapacité de travail est celle qui serait appliquée à l'ancien salarié s'il était toujours salarié de l'entreprise le jour de son arrêt de travail.

Le terme du maintien des garanties n'interrompt pas le versement des prestations périodiques en cours de service ou celles différées en raison de l'application de la franchise contractuelle pour les personnes en arrêt de travail le jour de la cessation du maintien de leurs garanties.

#### **Article 5 - MODALITES D'INFORMATION DE L'ASSUREUR ET DE L'ANCIEN SALARIE**

---

Après l'avoir complété et signé, le souscripteur transmettra à l'assureur, dès la rupture du contrat de travail, le formulaire de la déclaration de maintien prévu à cet effet. Il remettra à son ancien salarié copie de cette déclaration complétée ainsi que de la notice d'information précisant les conditions du maintien.

#### **Article 6 - PIECES COMPLEMENTAIRES A FOURNIR EN CAS DE SINISTRE**

---

L'assureur se réserve la possibilité de conditionner le service des prestations en cas de sinistre à la justification par l'ancien salarié de sa prise en charge par le régime d'assurance chômage.



## Chapitre 9

### MAINTIEN DE L'ASSURANCE EN CAS DE CONGE SANS SOLDE

L'assurance est maintenue, conformément aux dispositions ci-après, aux membres du personnel appartenant à la catégorie assurée visée au Chapitre 1 (article 3), dont le contrat de travail est suspendu, sans indemnisation du souscripteur, pour l'un des congés visés ci-dessous :

- CONGE DE CONVERSION
- CONGE PARENTAL D'EDUCATION,
- CONGE DE PRESENCE PARENTALE,
- CONGE DE SOLIDARITE FAMILIALE,
- CONGE POUR CREATION D'ENTREPRISE,
- CONGE INDIVIDUEL DE FORMATION,
- CONGE SABBATIQUE.

La date d'effet de la garantie individuelle est celle de la suspension du contrat de travail, sous réserve que la demande individuelle d'affiliation soit adressée à l'assureur dans le mois qui suit ladite date. **Le dépassement de ce délai entraîne forclusion définitive.**

#### Article 1 - GARANTIES

---

Seule la garantie DECES est maintenue.

#### Article 2 - BASE DE L'ASSURANCE

---

La base de cotisation et des prestations est le salaire annuel brut tel que défini au Chapitre 1 (article 7), afférent aux douze derniers mois d'activité et revalorisé, selon l'évolution de la valeur du point du régime de retraite de l'AGIRC entre la date du sinistre et le début du congé.

#### Article 3 - CESSATION DU MAINTIEN DES GARANTIES

---

Le maintien de l'assurance cesse :

- à la date de fin du congé,
- à la date d'attribution de la pension vieillesse de la Sécurité sociale,
- en tout état de cause, en cas de résiliation du contrat.

## **Chapitre 10**

### **FILIALES**

Les dispositions du contrat sont étendues aux filiales du souscripteur citées ci-après, pour le compte desquelles le souscripteur agit :

- **EVHREST**
- **SERVIREST**
- **SOPREGI**
- **SOPREGIM**

Un décompte de prime sera établi pour chaque filiale et toute correspondance nécessaire au bon fonctionnement de l'assurance lui sera directement adressée.

Il est précisé, en outre, que le souscripteur et l'assureur sont seuls habilités à convenir des conditions et de durée de l'assurance.