



# Cfdt:

## COMPASS

# !NFO :ACTION

JUILLET 2025

## « PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS AUX FORTES CHALEURS »

### Renforcement de la réglementation :



Un décret du 27 mai 2025 est entré en vigueur au 1er juillet. Il impose à l'employeur d'anticiper, d'évaluer et de prévenir les risques liés aux fortes chaleurs.

### Obligations de l'employeur :

- Fermer les locaux affectés au travail et les maintenir « à une température adaptée compte tenu de l'activité des travailleurs et de l'environnement dans lequel ils évoluent » (R.4223-13 du code du travail).
- Évaluer les risques liés aux épisodes de chaleur intense, en intérieur et en extérieur (R.4463-2 du code du travail).
- S'il y a des risques d'atteinte à la santé ou à la sécurité des travailleurs, l'employeur doit prévoir des mesures ou actions de prévention dans le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ou le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRI Pact) pour les entreprises de +50 salariés.

Ces mesures doivent être adaptées pour les travailleurs particulièrement vulnérables aux risques liés aux épisodes de chaleur intense en raison de leur âge ou de leur santé (R.4463-2 et R.4463-5 du code du travail).

- Mettre en œuvre les mesures de prévention et les adapter en cas d'intensification de la chaleur (R.4463-7 du code du travail).
- Prévoir un dispositif permettant le signalement de toute situation préoccupante de malaise ou autre et prévoir des secours apportés dans les meilleurs délais (R.4463-6 du code du travail).
- Mettre à disposition de l'eau fraîche et potable en quantité suffisante et à proximité des postes de travail (R.4463-4 du code du travail).

Lorsque le département est en vigilance rouge, l'administration recommande de procéder à une réévaluation quotidienne des risques, et une adaptation des mesures de prévention (Instruction ministérielle 89 du 6 juin 2024).

Nous appelons chaque salarié, à alerter sans attendre vos représentants du personnel Cfdt en cas de :

- Travail non aménagé en période de fortes chaleurs.
- Absence de points d'eau, d'ombre ou de consignes claires.
- Risque d'exposition prolongée sans pause suffisante.

## VIGILANTS ET SOLIDAIRES ENSEMBLE



### COURRIELS

[lacfdt.compassgf@gmail.com](mailto:lacfdt.compassgf@gmail.com)  
[syndicat.cfdt@compass-group.fr](mailto:syndicat.cfdt@compass-group.fr)

### WEB

[www.cfdt-compass.com](http://www.cfdt-compass.com)